

Formulier indienen technische vragen gemeenteraad

Begroting 2024

Ingediend door:	BBM/BBB	Datum:	20-9-2023
-----------------	---------	--------	-----------

Betreft:	☒	Beleidsbegroting	Blz. nr.	
	☐	Aanbiedingsnota	Blz. nr.	
	☐	Raadsvoorstel	Blz. nr.	
	☐	Productenraming	Blz. nr.	
	☐	Algemeen	Blz. nr.	

Vraag:

Blz 11

- 0.5 fte adviseur erbij voor landschap en natuur: wat worden de taken van deze persoon?
- 1.3 mio voor riolering de Wieken om 1 hectare hemelwater af te koppelen. Waarom is de genoemde bijdrage aangemerkt als niet voorzien ?

Blz 14

- Bij prestaties staat opgenomen : doorvertalen Omgevingsvisie naar gebiedsgerichte programma's. Wat moeten wij daaronder verstaan en wat zijn de kosten daarvan?

Blz 19

- Er wordt structureel een extra formatie plaats Wonen ingevuld vanaf 2024. Kosten 100K. Is dit een formatieplaats naast de aanjager woningbouw kleine kernen?

Blz 21

- Heeft gemeente Moerdijk bij de provincie eisen en/of wensen ingediend t.a.v. OV concessies?

Blz 23

- Verzakkingsschade aan wegen op kleidijken. Kunt u aangeven waar dit optreedt? Is er in deze sprake van samenwerking met dijkverzwarringsprogramma's? Met andere belanghebbenden (zoals bijvoorbeeld waterschap)?
- Wij vinden dit item niet terug in prestaties, kunt u aangeven waarom niet, of deze alsnog opnemen?

Blz 24

- Kunt u aangeven wat u bedoelt met *"we organiseren daarom deels uit projecten en investeringen extra menskracht"*?

Blz 35

- Gemeld wordt dat commitment van het havenbedrijfsleven op de thema's arbeidsmarkt & onderwijs en bereikbaarheid personenvervoer te wensen overlaat. Dit komt echter niet terug in prestaties. Kunt u aangeven waarom niet, of deze alsnog opnemen?

Blz 43

- Wat zijn de taken en bevoegdheden van de Coördinator Buitengebied ?

Blz 44

- Bij prestaties wordt het opleveren van een accountplan door accountmanager bedrijven genoemd. Valt onder dat laatste ook de agrarische sector?

Blz 52

- 60 K tijdelijke adviseur Nieuwkomers en een programma regisseur Nieuwkomers 115 K. Is deze laatste ook tijdelijk? Wat worden de taken?

Blz 56

- Meedenkcoach: wat zijn de kosten hiervan? Is dit een tijdelijke rol of een structurele post ?

Blz 68

- Er komt ook in 2024 75 K beschikbaar voor burgerinitiatieven:. Wat er hieraan besteed in 2023? Wat gebeurt er met niet opgenomen budget? Wat zijn de criteria waar een initiatief aan moet voldoen? Is/wordt dit naar bewoners gecommuniceerd?
- Tevens 50 K actieplan samenwerken en participeren. Wat moeten we ons daarbij voorstellen en wat zijn hiervoor de criteria ?
- 72 K 0.8 fte adviseur dienstverlening en participatie structureel toevoegen. Is dit naast de tijdelijke adviseur of in plaats van? Ingeval van dat laatste: is dit dezelfde persoon?

Blz 72

- Onderzoek "herstelbehoefte". Wat zijn de acties/prestaties?
- Er is een onderzoek geweest. Er komt een vervolgonderzoek in 2023. Gaat u dat, inclusief conclusies, redden in 2 maanden? Wat zijn de acties in tijd tussen de uitkomsten van het 1^e onderzoek en de uitkomsten van het vervolgonderzoek?
- 45 K en 110 K voor taakoverdracht. Dat zijn in onze optiek flinke bedragen. Wat moeten we ons hierbij voorstellen qua personen en tijdsbeslag?

Blz 74

- Is er een regionaal doorstroombeleid (voor bijvoorbeeld doorgroei of afbouw in functies) tussen andere (buur)gemeenten en Moerdijk?

Blz 77

- Kwaliteitsmedewerker burgerzaken. Is dit een tijdelijke functie? Wat zijn de taken?

Antwoord:

Vraag:

Blz. 11: 0.5 fte adviseur erbij voor landschap en natuur: wat worden de taken van deze persoon?

Antwoord:

Het doel van deze functie is zorgen voor een effectieve werking van het soortenmanagementplan (SMP). Het SMP faciliteert een versnelling van de woningbouw en is nodig voor de energietransitie. Zeker na de uitspraak van de Raad van State. Daarom hebben we een medewerker nodig die de volgende taken uitvoert:

- Advisering vanuit de data van het SMP op de aanwezigheid van soorten;
- Uitschrijven van mandaten aan particulieren en bedrijven om gebruik te maken van de ontheffing voor na-isolatie en/of het ontwikkelen van projecten;
- Zorgen voor aanvullende inventarisaties zodat het SMP actueel en bruikbaar blijft;
- (Wijzigingen in) populaties zichtbaar maakt en muteert in het daarvoor beoogde systeem.
- Toezicht houdt op opvolging van maatregelen;
- Het effect van de maatregelen monitort.

Vraag:

Blz. 11: 1.3 mio voor riolering de Wieken om 1 hectare hemelwater af te koppelen. Waarom is de genoemde bijdrage aangemerkt als niet voorzien?

Antwoord:

De verharding van de Wieken wordt regulier aangepakt. Vanuit de integrale benadering van de beheer en onderhoudsprojecten is vervolgens de staat van de riolering gecontroleerd en is onderzocht of hemelwater kan worden afgekoppeld van het gemengd stelsel. Hiervoor bleken er kansen en voordelen. Vervolgens is besloten de Wieken als integraal openbare ruimte project op te pakken en zo werk met werk te maken. Dit vraagt een niet voorziene bijdrage ten aanzien van een klimaat adaptieve aanpak van de riolering. Vanwege het gesloten systeem van rioolfinanciering heeft dit geen effect op de exploitatie. De rioolheffing hoeft n.a.v. deze bijdrage ook niet te worden verhoogd.

Vraag:

Blz. 14: Bij prestaties staat opgenomen: doorvertalen Omgevingsvisie naar gebiedsgerichte programma's. Wat moeten wij daaronder verstaan en wat zijn de kosten daarvan?

Antwoord:

Op een aantal aspecten en/of voor specifieke gebieden lopen reeds programma's, zoals het Woningbouwprogramma, het programma Vitale centra en het Moerdijs Energieprogramma. Daarnaast moeten we op onderdelen de in de Omgevingsvisie gestelde ambities nog nader uitwerken. Dit kan een doorvertaling zijn in een programma, thematische en/of gebiedsgerichte uitwerking. De ambities en doelen uit de Omgevingsvisie worden dan vertaald naar concrete maatregelen en middelen.

Er wordt een Plan van Aanpak opgesteld hoe en wanneer deze uitwerkingen op te pakken, welke rolverdeling daarbij past en welke (financiële en personele) middelen hiervoor benodigd zijn.

Vraag:

Blz. 19: Er wordt structureel een extra formatie plaats Wonen ingevuld vanaf 2024. Kosten 100K. Is dit een formatieplaats naast de aanjager woningbouw kleine kernen?

Antwoord:

Ja. Dit is, naast de bestaande Sr. Adviseur Volkshuisvesting, nog een tweede vergelijkbare functie gezien de extra ambities woningbouw. Onder andere voortkomend uit de

raadsbehandeling van het voorstel tot opstellen programma betaalbare woningen gemeente Moerdijk.

Vraag:

Blz. 21: Heeft gemeente Moerdijk bij de provincie eisen en/of wensen ingediend t.a.v. ov-concessies?

Antwoord:

Eisen kunnen wij helaas niets, wensen inbrengen wel. De nieuwe concessie is al jaren onderwerp van gesprek als wij aan tafel zitten met de provincie.

De gemeente Moerdijk heeft hierin het standpunt altijd ingenomen openbaar vervoer minimaal op het huidige niveau te willen behouden. Daarnaast is aandacht gevraagd voor de volgende zaken:

- Het aansluiten van het haven/industrieterrein op het openbaar vervoersnetwerk, mede gekoppeld aan de ontwikkeling van LPM en de aanleg van de interne baan en het versterken van de verbinding tussen de werklocaties in Moerdijk en het stedelijk gebied.
- Uitbreiden van de mogelijkheden voor vervoer op afroep en deelmobiliteit in combinaties met de vorming van mobiliteitshubs in Willemstad, Zevenbergen en Lage Zwaluwe
- HOV verbinding Breda - Zevenbergen
- Goede schoolverbindingen naar Zevenbergen, Breda en Oud-Beijerland (die laatste vanuit Willemstad/ Helwijk/ Heijningen)
- Beschikbaarheid van busvervoer in de weekenden
- Aandacht voor versterking van de verbinding Zevenbergen-Breda.

Vraag:

Blz. 23: Verzakkingsschade aan wegen op kleidijken. Kunt u aangeven waar dit optreedt? Is er in deze sprake van samenwerking met dijkverzwarringsprogramma's? Met andere belanghebbenden (zoals bijvoorbeeld waterschap)?

Antwoord:

De locaties met dit type verzakking vallen helaas niet samen met dijkverzwarringsprogramma's. We hebben dit type schades geconstateerd op de Tonsedijk (in 2023 aangepakt) en de Oudendijk, Kreekdijk en, Weeldijk (geen waterkerende dijk).

Vraag:

Blz. 23: Wij vinden dit item niet terug in prestaties, kunt u aangeven waarom niet, of deze alsnog opnemen?

Antwoord:

Op bladzijde 22 staan deze locaties in de tabel met prestaties vermeld. De raad ontvangt over een aantal locaties met dit type schade in het eerste kwartaal een separaat voorstel. Financieel is hier al wel rekening mee gehouden in de begroting.

Vraag:

Blz. 24: Kunt u aangeven wat u bedoelt met *"we organiseren daarom deels uit projecten en investeringen extra menskracht"*?

Antwoord:

Door kosten van menskracht mee te nemen in projecten en investeringen voldoen we aan het BBV en zorgen we tegelijkertijd voor flexibiliteit in onze organisatie. Ofwel, we organiseren extra menskracht en rekenen kosten toe aan investeringen en projecten. Hiermee belasten we de exploitatie niet direct en kunnen toch meebewegen met de opgaven en ambities die we moeten uitvoeren.

Vraag:

Blz. 35: Gemeld wordt dat commitment van het havenbedrijfsleven op de thema's arbeidsmarkt & onderwijs en bereikbaarheid personenvervoer te wensen overlaait. Dit komt echter niet terug in prestaties. Kunt u aangeven waarom niet, of deze alsnog opnemen?

Antwoord:

Het klopt dat het organiseren van commitment bij havenbedrijfsleven onder thema Haven niet als prestatie is opgenomen. De inzet vanuit de gemeente op de thema's arbeidsmarkt & onderwijs en bereikbaarheid personenvervoer komen voort uit de lopende Uitvoeringsagenda Havenstrategie. Het vaststellen van deze uitvoeringsagenda is in de begroting van 2023 onder thema Haven als prestatie benoemd. Omdat de agenda inmiddels is vastgesteld is de uitvoering lopend beleid. Prestaties voor de gemeente die voortkomen uit de Uitvoeringsagenda zijn opgenomen onder de thema's Arbeidsmarkt (ontwikkelen van projectportfolio en realisatie van 2^e fase hybride leeromgeving) en Vestigingsklimaat (aanbieden deelmobiliteit). Voor het succes van deze opgaven is commitment van het haven bedrijfsleven cruciaal. Onder thema Haven hebben we dit extra onder de aandacht willen brengen. Als onderdeel van de uitvoeringsagenda organiseren we hier momenteel ook extra op middels events en ondernemersbijeenkomsten. Het is echter goed om te beseffen dat onze invloed op commitment van het haven bedrijfsleven beperkt is. Vandaar dat dit centraal als randvoorwaarden onder Haven is opgenomen.

Vraag:

Blz. 43: Wat zijn de taken en bevoegdheden van de Coördinator Buitengebied?

Antwoord:

Onderstaand een beschrijving op hoofdlijnen van de taken, zoals we die ook hebben gebruikt in de vacaturetekst voor het werven van deze coördinator:

De inhoud van de functie ligt op het snijvlak van Ruimtelijke Ordening, Economie, Milieu, Klimaat en duurzaamheid en energietransitie. Op hoofdlijnen bestaan de taken uit:

- In- en extern aanspreekpunt voor zaken die spelen in het buitengebied;
- Voeren van bijvoorbeeld keukentafelgesprekken met agrariërs over actuele ontwikkelingen;
- Zorgen voor een samenhangende aanpak van de transitie van het buitengebied;
- Volgen van relevante ontwikkelingen en hierover adviseren aan onder andere het management en bestuur;
- Adviseren intern in ruimtelijke ontwikkelingen en aanvragen van derden;
- Fungeren als gesprekspartner voor andere overheden en organisaties bijvoorbeeld in de transitie en innovatie van de agrarische sector;
- Adviseren over-, initiëren en sturing geven aan ruimtelijke ontwikkelingen die voor de transitie van het buitengebied van belang zijn;
- Deelnemen aan de Gebiedstafel Buitengebied, een participatietafel specifiek voor het buitengebied.

Bovenstaande beschrijving geeft richting aan de functie. Het is een volledig nieuwe functie waarbij binnen bovenstaande beschrijving de vrijheid is om de functie aan de hand van de praktijk en de wensen die leven verder vorm en inhoud te geven. Het is een functie voor in ieder geval drie jaar. Binnen deze drie jaar nemen we een beslissing over de vraag of we deze functie vast opnemen binnen onze organisatie.

Vraag:

Blz. 44: Bij prestaties wordt het opleveren van een accountplan door accountmanager bedrijven genoemd. Valt onder dat laatste ook de agrarische sector?

Antwoord:

Agrarische bedrijven zijn ook bedrijven. Denkbaar dus dat ze een plaats krijgen in het accountplan. Hoe het accountplan er precies uit komt te zien is een afweging die bij de start van het opstellen daarvan wordt beantwoord. Dan is deze vraag meer concreet te beantwoorden.

Vraag:

Blz. 52: 60 K tijdelijke adviseur Nieuwkomers en een programma regisseur Nieuwkomers 115 K. Is deze laatste ook tijdelijk? Wat worden de taken?

Antwoord:

De programmaregisseur is ook tijdelijk voor 3 jaar.

Onder Nieuwkomers verstaan we:

- ontheemden uit de Oekraïne
- statushouders (vluchtelingen met een verblijfsvergunning)
- asielzoekers (vluchtelingen zonder verblijfsvergunning)
- arbeidsmigranten
- overige doelgroepen

Elke doelgroep kent zijn eigen opgave met specifieke regelingen, kenmerken en tijdspaden. Kijkend naar het geheel, zien we ook veel gemene delers, denk aan huisartsenzorg, onderwijs, werk/vrijtijdsbesteding, meedoen aan de samenleving en zorg en ondersteuning waar nodig. We willen al deze onderdelen zo effectief mogelijk organiseren vanuit een centrale overkoepelende visie. Daar maken we een programma van.

De programmaregisseur is verantwoordelijk voor het realiseren van dit programma, zorgt voor het opstellen van een integrale middellange en lange termijnvisie en zorgt ook dat college en gemeenteraad afgewogen korte termijn beslissingen kunnen nemen, waarbij altijd de breedte van het vraagstuk wordt betrokken.

Vraag:

Blz 56: Meedenkcoach: wat zijn de kosten hiervan? Is dit een tijdelijke rol of een structurele post?

Antwoord:

Er zijn geen kosten verbonden aan de inzet van een Meedenkcoach. Het uitgangspunt is dat meldingen met betrekking tot de Wmo (Wet maatschappelijke ondersteuning) voor huishoudelijke ondersteuning, niet direct naar een Wmo-consulent gaan, maar eerst naar een Meedenkcoach. Waar Wmo-consulenten vaak geconfronteerd worden met claimgerichte aanvragen huishoudelijke ondersteuning, richt de Meedenkcoach zich op de bredere mogelijkheden en behoeften van de persoon als geheel. De benadering van de Meedenkcoach is holistisch en geïnspireerd door de principes van positieve gezondheid, met een focus op reablement. De oplossing hoeft niet altijd huishoudelijke ondersteuning te zijn. De Meedenkcoach heeft de bevoegdheid om, indien nodig, advies uit te brengen over de toekenning van een Wmo-voorziening. Hierdoor hoeft de cliënt niet dezelfde informatie dubbel te verstrekken, eerst aan de Meedenkcoach en vervolgens aan de Wmo-consulent. De inzet van de Meedenkcoach zal worden geïntegreerd in de bestaande formatie van Wmo-consulenten, waardoor zij feitelijk een dubbele rol vervullen, zij het met een andere benadering.

Vraag:

Blz 68: Er komt ook in 2024 75 K beschikbaar voor burgerinitiatieven. Wat er hieraan besteed in 2023? Wat gebeurt er met niet opgenomen budget? Wat zijn de criteria waar een initiatief aan moet voldoen? Is/wordt dit naar bewoners gecommuniceerd?

Antwoord:

Dit bedrag wordt deels gebruikt voor de inzet van een medewerker bij Openbare Ruimte voor het afhandelen van allerlei inwonersinitiatieven.

Specifieke initiatieven worden er niet uit betaald. Die worden tot op heden betaald uit reguliere budgetten.

Vraag:

Blz 68: Tevens 50 K actieplan samenwerken en participeren. Wat moeten we ons daarbij voorstellen en wat zijn hiervoor de criteria?

Antwoord:

Dit zijn uitgaven voor de niet-reguliere vraagstukken. Vooral ter professionalisering van gebiedsgericht werken, zoals een e-learning voor deskundigheidsbevordering van bestuursleden, kosten voor de website gebiedsplannen.nl, promotie, zichtbaarheid tafels.

Vraag:

Blz 68: 72 K 0.8 fte adviseur dienstverlening en participatie structureel toevoegen. Is dit naast de tijdelijke adviseur of in plaats van? Ingeval van dat laatste: is dit dezelfde persoon?

Antwoord:

Dit betreft het structureel maken van de tijdelijke functie en het betreft dezelfde persoon

Vraag:

Blz. 72: Onderzoek "herstelbehoefte". Wat zijn de acties/prestaties?

Antwoord:

Op het vlak van herstelbehoefte is nadere duiding nodig. Het vervolgonderzoek van november wordt op dit thema gericht. Het onderzoek wordt voor het eind van het jaar afgerond. De mogelijk acties die daaruit volgen zullen in 2024 zijn beslag krijgen.

Vraag:

Blz. 72: Er is een onderzoek geweest. Er komt een vervolgonderzoek in 2023. Gaat u dat, inclusief conclusies, redden in 2 maanden? Wat zijn de acties in tijd tussen de uitkomsten van het 1^e onderzoek en de uitkomsten van het vervolgonderzoek?

Antwoord:

Uitkomsten van het medewerkersonderzoek van april 2023 laten zien dat we trots mogen zijn op een aantal belangrijke zaken zoals;

- Een sociaal veilige werkomgeving
- Voldoende kansen en ondersteuning mbt loopbaanontwikkeling
- Tevredenheid vwb inhoud van het werk en de faciliteiten om hybride te werken.

Hier zijn we enorm blij mee omdat we weten door arbeidsmarktonderzoeken dat dit juist elementen zijn waar we onze medewerkers mee behouden en potentiële nieuwe medewerkers belang aan hechten.

Ontwikkelkansen liggen op het terrein van

- Integrale samenwerking en feedback
- Verbinding, waardering en informeel contact
- Herstelbehoefte

Alle teams hebben de uitkomsten voor hun eigen team gehoord en op maat verbeterafspraken gemaakt. Die liggen veelal op het vlak van de eerste twee verbetermogelijkheden (feedback, verbinding).

Vraag:

Blz. 72: 45 K en 110 K voor taakoverdracht. Dat zijn in onze optiek flinke bedragen. Wat moeten we ons hierbij voorstellen qua personen en tijdsbeslag?

Antwoord:

De genoemde bedragen zijn niet alleen voor taakoverdracht. Het gaat om de volgende personele middelen:

> 0,5 fte financieel adviseur (€ 45.000 structureel) om de gewenste formatie bij te stellen ten opzichte van de ontwikkelingen binnen de domeinen in samenhang met de extra opgaven die er liggen.

> 0,8 fte ondersteuning financieel adviseur s (€ 65.000 structureel) zodat de financieel adviseurs meer tijd en ruimte krijgen om de kwaliteit van de advisering te kunnen blijven waarborgen.

> 0,5 fte financieel adviseur (€ 45.000 voor 2 jaar) om de overdracht van taken en continuïteit van de dienstverlening te waarborgen i.v.m. de uitstroom van meerdere medewerkers.

Een uitgebreide toelichting op deze extra formatie is opgenomen op blz.39 van de kadernota 2024 (ontwikkeling 26).

Vraag:

Blz. 74: Is er een regionaal doorstroombeleid (voor bijvoorbeeld doorgroei of afbouw in functies) tussen andere (buur)gemeenten en Moerdijk?

Antwoord:

Zowel op De6 verband als binnen de regionale samenwerking West-Brabant (RWB) is hiervoor aandacht. Binnen de regio West-Brabant wordt dit gefaciliteerd door het Mobiliteitscentrum. Essentie hiervan is het behoud van medewerkers en doorgroeimogelijkheden binnen de regionale gemeenten van West-Brabant. Als het gaat om afbouw van functies worden hier mogelijkheden geboden in vorm van loopbaantrajecten, diverse coachtrajecten en opleidingen.

Vraag:

Blz 77: Kwaliteitsmedewerker burgerzaken. Is dit een tijdelijke functie? Wat zijn de taken?

Antwoord:

Dit wordt een structurele functie.

Deze functie behelst o.a. het meedenken & adviseren op beleidsniveau en casusniveau. Ondersteuning complexe vraagstukken op het gebied van internationaal privaatrecht (IPR), naturalisatie, huwelijken en begraafplaatsen. Aan de slag met de adviezen om het cluster toekomstbestendig te maken. Bewaken van kwaliteit, procesoptimalisatie en integraal samenwerken.

Met vriendelijke groet,
de gemeentesecretaris,



ir. J.C. Slagboom