

	Gemeenschappelijke regeling: WVS-groep Zaaknummer kaderbrief: 42780 (Gemeente Halderberge)
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☒ Ja ☐ Nee (indien nee, dan motiveren) ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2 en 3 zijn dan niet meer relevant)
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☒ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) bij vraag 3) ☐ Nee (indien nee, dan is vraag 3 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: Financieel • Richtlijn 5: in tegenstelling tot de richtlijn raamt WVS wel een toename van de salariskosten hoewel voor 2021 nog geen CAO-afspraken voor de Wsw bekend zijn. • Richtlijn 9: WVS-groep geeft aan geen invulling te geven aan het verzoek van de gemeente Etten-Leur en Bergen op Zoom om de consequenties in beeld te brengen van het verlagen van de begroting met 5%, 10% en 15%. Beleidsmatig • Geen afwijkingen.
4	Oordeel over afwijking(en) • Richtlijn 5: Gezien het grote aandeel van de SW-lonen in de totale begroting van WVS (65%) heeft een cao-loonstijging zeer grote gevolgen voor de WVS-begroting. Aangezien een cao-loonaanpassing voor 2021 verwacht wordt, is de keuze van WVS om toch een raming te doen voor de cao-loonontwikkeling te rechtvaardigen. • Richtlijn 9: WVS-geeft aan dat door een stringent beleid gericht op kostenreductie WVS al relatief lage bedrijfskosten heeft. Dit blijkt uit landelijke benchmarks door het ministerie SZW. Het grootste deel van de kosten van de WVS-begroting (loonkosten) zijn door WVS niet beïnvloedbaar. WVS acht het daarom niet zinvol om invulling te geven aan het verzoek de consequenties van het verlagen van de begroting in beeld te brengen.
5	Overig -